# 人手不足時代の外国人材採用・活用・定着のポイント

**育成就労制度の基本理解をふまえ、外国人材の受入れ準備と定着のポイントを学ぶ**

深刻な人手不足が続く中、外国人材の採用・活用・定着は、中小・小規模事業者にとって重要な経営課題の一つとなっています。一方で、受入れには制度理解だけでなく、採用後を見据えた準備や定着につなげる体制づくりも欠かせません。本セミナーでは、育成就労制度の基本理解をふまえ、外国人材の受入れ準備、円滑な活用、定着に向けた実務上のポイントを分かりやすく解説します。

〈講師プロフィール〉

**池田（いけだ） 有美（うみ） 氏**

・行政書士事務所UMCサポート
・特定行政書士

ビジネス資格の大手専門学校である、大原学園にて約11年勤務。現在は行政書士事務所の代表をつとめており、関東圏内に留まらず、様々な地域の個人や法人、何カ国もの外国人からの相談を日々受けている。セミナー講師としては、主に外国人雇用、改正電子帳簿保存法、事業の開業などをテーマに全国各地で活躍中。

**-主な講座内容-**

1.人手不足時代における外国人材活用の考え方
- ・中小・小規模事業者を取り巻く人手不足の現状
- ・外国人材の採用・活用が求められる背景　等

2.外国人材の受入れ準備と就業開始までの実務
- ・来日前後から就業開始までに必要な基本的な流れ
- ・市区町村等での諸手続きと受入れ企業側の準備
- ・職場への定着を見据えた初期対応のポイント

3.外国人材が職場や生活面で直面しやすい課題と対応
- ・外国人就労者が日々困りやすいこと
- ・生活面の支援が職場定着に与える影響　等

4.外国人材の受入れにあたって押さえたい制度理解と実務対応
- ・育成就労制度・特定技能制度の基本理解
- ・受入れ時に確認しておきたい制度上の留意点
- ・制度改正を踏まえた実務対応のポイント

5.外国人材採用後の戦力化と定着につなげる体制づくり
- ・定着に向けたコミュニケーションと職場環境整備
- ・キャリアパスの提示と就労意欲向上の考え方
- ・育成就労制度・特定技能制度を踏まえた長期的な受入れの視点
- ・特定技能2号に向けた取り組み

◆日時 10/16（金）～1/31（日）

◆場所 オンライン（Youtube）

◆定員 25名

<お申し込み方法>

**申込フォームまたはFAX**

**にてお申込みください。** https://forms.gle/1cuMhv5t6HhLn6Ev9

大阪外国人材採用支援センター

- **外国人材採用の無料相談窓口**
- **専門家相談ご利用の流れ**
- **相談事例**
- **各種イベントの取組み**

『人手不足時代の外国人材採用・活用・定着のポイント』 受講申込書

豊能町商工会 行 ⇒ FAX:072-739-2285

| | | | |
|---|---|---|---|
| 事業所名 | | TEL | |
| 所在地 | | メールアドレス | |
| 受講者名 | （複数ご参加可能） | | |

主催・お問い合わせ　豊能町商工会　mail : toyono@gold.ocn.ne.jp　TEL 072-739-1647

共催：公益財団法人 大阪産業局

協力：大阪府（OSAKAしごとフィールド）

豊能町商工会 Toyono-city Society of Commerce and Industry

公益財団法人 大阪産業局

※ご記入いただいた情報は本セミナーに関する運営のみに利用し、取扱いにつきましては個人情報保護法に則り、厳重に管理いたします。