

時代・社会の変化に柔軟に対応して人材定着、生産性向上を目指そう！

# 人材が定着しやすい 組織づくりセミナー

～組織のエンゲージメントを高め強い会社になる～

昨今のコロナウイルス感染症の影響や働き方改革の推進にともない社会構造や個人の価値観などに急速な変化がおき、組織においてもその変化に対応することが求められております。人材が定着しやすい組織の仕組みづくり、人材を定着させ生産性を向上させていくことが今後の事業運営や様々な事業展開にもとめられます。本講座では、その人材が定着しやすい組織をつくるためにどう発想し行動すべきかをわかりやすく解説していきます。ぜひご参加ください。

## ■ 講師プロフィール

は せ が わ た か ゆ き  
**長谷川 孝幸** 氏

・風土刷新コンサルタントオフィス  
ハセガワ 主宰  
・日本ほめる達人協会特別認定講師



大学卒業後、大手消費財メーカー、消費財マーケティング団体勤務を経て1999年より研修講師として活動。「ダメ社員」として苦しい自らの経験を基に、職業人として損をしないための発想と手法を指導。「よくわかる」「すぐわかる」「必ず役に立つ」研修としてリピート多数。官公庁、地方公共団体、医療機関、教育機関からのオファーも多く、行動改善を重視したカリキュラムを提供。2009年より風土刷新コンサルタントオフィス ハセガワを主宰、職場風土、組織風土の改良を推進するための発想と行動のあり方を伝えている。

日 時 2021年 **12**月**8**日(水)  
14:00～15:30

受講方法 会館受講セミナー

Youtube オンライン配信セミナー

一定期間 Youtube にてアーカイブ配信もいたします。

場所 豊能町商工会館 会議室 受講料 無料

■お申込み方法 下記申込書に必要事項をご記入  
いただき FAXにてお申込みください。

人材が定着しやすい組織づくりセミナー』受講申込書 豊能町商工会 行 FAX:072-739-2285

事業所名		TEL	
所在地		FAX	
受講者氏名	(複数のご参加可能)		

### 1. 組織風土とメンバーの特性

- ①向上する組織・劣化する組織
- ②貢献する人材の特性
- ③人生百年時代のニューノーマルに対応できる

### 2. 目標設定と評価制度

- ①絶対的価値観に基づく相対評価
- ②プルとプッシュの併存
- ③価値を示す

### 3. ほめる生き方・ほめるマネジメント

- ①価値発見の風土
- ②是々非々の徹底
- ③安心安全の場づくり

### 4. 組織が今できること

- ①複線的キャリアの明確化
- ②サステナブル思考
- ③「高齢化」を恐れない

### 5. まとめ

15:30～16:00 公益財団法人大阪産業局より  
中小企業のための人材採用コンシェルジュのご紹介