

こんなに気を使っているのに、なんで辞めるの？

# 人材定着に向けた TA心理学に基づく 魅力的な職場のつくりかた

内閣府「平成30年版子供・若者白書」によると、若者の初職の離職理由に「人間関係が良くなかったため」を挙げる割合が23.7%と2番目に高い理由を占めており、人材の定着には職場の人間関係を良好にするための取組が欠かせません。

今回のセミナーでは、人間関係や人の行動を理解するための理論体系であるTA心理学に基づいて、職場の人間関係の構築、従業員定着、ひいては求職者から選ばれる魅力的な職場意識の作り方について、国際TA協会公認資格教育分野教育メンバーであり指導実績も豊富な講師に解説していただきます。

## TA心理学とは？

1950年代後半に、エリック・バーン博士（Eric Berne）が開発した人の思考、感情、行動について、日常の平易な言葉と図式（ダイアグラム）を使って説明する心理学です。心理療法、教育、組織やカウンセリング各分野のニーズに合う高度な汎用性を持つ社会心理学の一つです。自分自身や、他者、そして組織を理解し、それぞれの成長・変化、問題解決に役立ちます。

## カリキュラム（変更になる場合があります）

- ・TA心理学とは
- ・自分自身、他者、組織の理解
- ・職場の人間関係のつくりかた

定員 **30名**  
(先着順)

講師

TA教育コンサルタンシー  
代表 安部 朋子 さん



2019年度大阪府小規模事業経営支援事業地域活性化事業「働き方改革」に対応し人材の採用・育成・定着化に取り組む企業を支援する事業

2020年 2月 10日(月) 14:00 ~ 16:00  
豊中商工会議所 会議室

参加費 会員 1,000円 / 一般 3,000円

※「会員」とは、主催・共催の各商工会議所・商工会の会員企業の経営者および従業員の方となります。

お申込み方法

豊中商工会議所ホームページのセミナー情報より受付  
<http://www.ooana.or.jp/info/seminar/>



または

裏面受講申込書をご記入の上  
FAXにて送信ください。

Oh!BAS  
豊中商工会議所

主催 ● 豊中商工会議所 共催 ● 箕面商工会議所・能勢町商工会・豊能町商工会 協力 ● OSAKALごとフィールド(大阪府)

# お申し込みシート FAXでお送りください。

FAX: 06-6857-0474

豊中商工会議所 仲村 行

受講者情報をご記入下さい

(フリガナ) 事業所名	(フリガナ) 参加者名
所在地 干 ー	
TEL ( )	FAX ( )
Mail 当会議所のメールマガジンをお送りしてもよろしいですか?(○をつけてください) YES ・ NO ・ 登録済み	
業種・営業内容	所属商工会議所・商工会(○をつけてください) 豊中 池田 箕面 能勢町 豊能町 その他・所属なし

※ご記入いただいた個人情報は、受講者名簿の作成、出欠確認、及び主催・共催商工会議所・商工会・大阪府商工労働部からの各種連絡・情報提供のために利用させていただきます。

## 講師プロフィール

### TA教育コンサルタンシー 代表 安部 朋子さん



マスコミ、物販業界での体験を経て、国内の化学品メーカーのアメリカ現地法人の支店営業部長として6年間の海外勤務を経験後、TA心理学(Transactional Analysis:TA)と出会う。1997年夏に、国際TA協会: International Transactional Analysis Association(本部:当時アメリカ、サンフランシスコ)主催の資格試験に日本では最初の教育部門資格取得者3名の1人として合格。現在TA教育コンサルタンシー代表として、あらゆる『人を育てる人』(親をはじめ、教育者、指導者、リーダー、経営者等の人達)に、すでに自身が持っている情報やスキルを、適切な環境のもと、的確な方法で提供する技を理論と共に伝え、学習者が自分自身で輝き、成長するよう、各分野のプロフェッショナルを育成している。「ギスギスした人間関係をまーくる心理学」(西日本出版社)、「エリック・バーンのTA組織論 リーダーを育てる心理学」(西日本出版社)他、著書多数。

## 豊中会場・アクセス

### 豊中商工会議所(阪急岡町駅西出口徒歩スグ)

〒561-0884 豊中市岡町北1-1-2

TEL 06-6845-8004

FAX 06-6857-0474

E-Mail seminar@ooana.or.jp (セミナー連絡専用)

URL <http://www.ooana.or.jp/>

※左地図表記の駐車場は全て民間有料駐車場(100円~200円/20分)です。ご注意ください。

